



BLASER
GROUP

Verhaltenskodex
Code of Conduct



Verhaltenskodex | Code of Conduct

Inhaltsverzeichnis

I.	Vorwort der Geschäftsführung	3
II.	Compliance-Grundsätze	4
1.	Generelle Compliance / Reaktion auf Verstöße	4
2.	Integrität im geschäftlichen Handeln / Keine Korruption oder Geldwäsche / Vermeidung von Interessenkonflikten	5
3.	Import / Export und Sanktions- / Terrorlistenscreening	5
4.	Fairer Wettbewerb	6
5.	Sicherheit / Gesundheit	6
6.	Umweltschutz	6
7.	Einhaltung von Menschenrechten, faire Arbeitsbedingungen und respektvoller Umgang mit Mitarbeitern	7
8.	Datenschutz / Schutz vertraulicher Informationen und Geschäftsgeheimnisse	7
9.	Umgang mit Unternehmenseigentum	8
10.	Gesellschaftliches Engagement	8

I. Vorwort der Geschäftsführung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

der wirtschaftliche Erfolg unseres Unternehmens ist eng mit der Übernahme von Verantwortung in und gegenüber unserer Gesellschaft verbunden. Zur Erreichung dieses wirtschaftlichen Erfolgs trägt die Einhaltung einschlägiger nationaler und internationaler Gesetze und Normen einen maßgeblichen Teil bei. Mangelhafte Reputation sowie ein schlechter Ruf unseres Unternehmens durch den Verstoß gegen geltende Gesetze würde zu einer massiven Gefährdung unseres wirtschaftlichen Erfolgs führen.

Wir arbeiten in einem Unternehmen, das rechtswidriges und unethisches Verhalten nicht toleriert. Daher ist es für uns in unserem Handeln selbstverständlich, der Einhaltung geltender Rechtsvorschriften und Gesetze höchsten Stellenwert beizumessen. Dies gilt für jegliches Handeln sowohl der Geschäftsführung und Führungskräften sowie sämtlicher Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Blaser Group GmbH und ihrer Tochtergesellschaften. Der Geschäftserfolg des Unternehmens darf in keinem Fall über Recht und Gesetz stehen. Die rechtskonforme Art und Weise des erzielten Geschäftserfolgs ist dabei ebenso entscheidend wie der Geschäftserfolg selbst.

Dieser Code of Conduct soll jedem Mitarbeiter die Werte vermitteln, die in der Blaser Group gelten und gelebt werden müssen. Er dient allen Mitarbeitern als Leitfaden ihres täglichen Handelns und wird bei Bedarf durch detaillierte interne Richtlinien sowie ein umfassendes Compliance Handbuch ergänzt.

Wir fordern daher jeden einzelnen Mitarbeiter auf, die Werte dieses Code of Conduct als Vorbild zu leben und in der täglichen Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten auf die Einhaltung dieser Werte zu bestehen.


Lassen Sie uns durch diese gelebten Werte unser Unternehmen gemeinsam auf stetigem Erfolgskurs halten!



Dr. Jens Uwe Drowatzky
CEO



Stefan Glaser
CFO



Matthias Klotz
CSO

II. Compliance-Grundsätze

Die Blaser Group GmbH und ihre Tochterunternehmen (nachfolgend „Blaser Group“) halten alle im Rahmen der Unternehmensführung einschlägigen rechtlichen und gesetzlichen Bestimmungen ein. Dies gilt insbesondere für die nachfolgend aufgeführten Bereiche:

1. Generelle Compliance / Reaktion auf Verstöße

Wir erkennen als Maßstab unseres täglichen, geschäftlichen Handelns die national und international für uns anwendbaren Gesetze und Regeln uneingeschränkt an.

Sollten Sie als Mitarbeiter auf Verstöße gegen diesen Code of Conduct und / oder die anwendbaren Gesetze und Regeln aufmerksam werden, sprechen Sie dies bitte an.

Es steht Ihnen dazu jederzeit der Compliance Verantwortliche sowie Verantwortliche der Personalabteilung oder der Geschäftsführung zur Verfügung.

Zudem bietet die Unternehmensleitung eine Möglichkeit Hinweise jeder Art anonym und formlos zu melden, um rechtswidriges und unethisches Verhalten rechtzeitig zu identifizieren und möglichen Schaden vom Unternehmen abzuwenden. Dazu bieten wir folgende Kontaktmöglichkeiten:

Email: Compliance@blaser-group.com

Weiterhin existiert ein anonymes Hinweisgebersystem mit einem Briefkasten zu möglichen Compliance- und Datenschutzthemen beim Mitarbeiteringang im Werk 1.

Zusätzlich können sie diese Kontaktmöglichkeiten im Intranet der Blaser Group jederzeit abrufen.

Nur indem wir Verstöße offen ansprechen, tragen wir alle zu einer offenen Unternehmenskultur und zum aktiven Schutz der Unternehmensinteressen der Blaser Group bei.

Verstöße gegen die Regeln dieses Code of Conduct führen zu Sanktionen durch das Unternehmen und / oder staatliche Stellen. Dies betrifft sowohl arbeitsrechtliche Maßnahmen sowie ggfs. zivil- und / oder strafrechtliche Konsequenzen.

2. Integrität im geschäftlichen Handeln / Keine Korruption oder Geldwäsche / Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir lehnen jegliche Form von Korruption und korruptem Geschäftsverhalten entschieden ab und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen um Geldwäsche in unserem geschäftlichen Einflussbereich zu erkennen und zu verhindern.

Allen Mitarbeitern der Blaser Group ist es verboten, Entscheidungsträgern im öffentlichen Sektor (z.B. Behörden) im In- oder Ausland Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren um dadurch ein für die Blaser Group vorteilhaftes Verhalten oder eine vorteilhafte Entscheidung zu erreichen.

Weiterhin ist es allen Mitarbeitern der Blaser Group verboten, sich von jedweden Dritten Vorteile versprechen oder anbieten zu lassen sowie diese anzunehmen, wenn dadurch der Anschein erweckt werden kann, die Mitarbeiter würden dadurch in Ihren geschäftlichen Entscheidungen beeinflusst.

Auch ist es jedem Mitarbeiter verboten, gegenüber einem Geschäftspartner einen persönlichen Vorteil für sich selbst oder eine Dritte Person einzufordern. Interessenkonflikte durch Beauftragung von Familienangehörigen und / oder Unternehmen von Familienangehörigen sind zu vermeiden.

Bei der Beauftragung Dritter zählen objektive Kriterien wie Qualität, Preis oder Zuverlässigkeit und keine persönlichen Beziehungen oder Vorteile. Auch bei Entscheidungen zur Einstellung von Mitarbeitern lassen wir uns ausschließlich von objektiven Kriterien wie Qualifikation, Kompetenz oder Arbeitsleistung und nicht von persönlichen Beziehungen oder Vorteilen leiten.

Ergänzend gilt die im Intranet verfügbare „Anti-Korruptions- und Geldwäsche-Richtlinie“ der Blaser Group verbindlich für sämtliche Mitarbeiter.

3. Import / Export und Sanktions- / Terrorlistenscreening

Wir halten uns an die jeweils geltenden und anwendbaren Exportkontrollregeln, Embargo- und Zollvorschriften und ergreifen Maßnahmen zur Terrorismus-bekämpfung.

Im Rahmen unserer internationalen Geschäftstätigkeiten halten wir uns, sowohl im Bereich der Ausfuhr von Produkten und Technologie sowie im Bereich der Einfuhr strikt an alle einschlägigen Vorschriften, insbesondere im Bereich des Außenwirtschaftsrechts, des Zollrechts und des Waffenrechts.

Die Geltung von Sanktionen und Embargos werden stetig geprüft und die Kunden einem ständigen, automatisierten Abgleich mit geltenden Sanktions- und Terrorlisten unterzogen. Die Blaser Group hält sämtliche geltenden Sanktionen / Embargos ein und lehnt Geschäfte mit den betroffenen Ländern sowie den gelisteten Personen und Unternehmen kategorisch ab.

4. Fairer Wettbewerb

Wir handeln stets mit dem Ziel, den Wettbewerb durch unser Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern im geschäftlichen Verkehr zu schützen und zu fördern.

Die Blaser Group und ihre Mitarbeiter bekennen sich uneingeschränkt zu einem fairen Wettbewerb in allen ihren geschäftlichen Aktivitäten.

Wir sorgen uneingeschränkt dafür, dass durch uns keine kartellrechtlich verbotenen Absprachen mit Wettbewerbern insbesondere über Preise / Mengen sowie Markt- und/oder Gebietsaufteilungen erfolgen.

5. Sicherheit / Gesundheit

Die Sicherheit unserer Produkte und die Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an höchster Stelle.

Die Blaser Group sorgt daher unter Einhaltung der einschlägigen Arbeitsschutzbestimmungen für die Aufrechterhaltung eines hohen Standards der Sicherheit am Arbeitsplatz, um das Risiko von Unfällen, Verletzungen oder Krankheiten zu minimieren.

Dies gilt selbstverständlich auch für unsere Produkte. Wir fühlen uns unserer Verantwortung für eine uneingeschränkte Sicherheit unserer Produkte in diesem sensiblen Geschäftsbereich stets verpflichtet.

Die Blaser Group wertet in sämtlichen Unternehmensbereichen wie beispielsweise Forschung und Entwicklung oder Vertrieb stetig die möglichen Produktrisiken aus und sorgt für umfassende Sicherheitsmaßnahmen um die Sicherheit der Anwendung unserer Produkte zu gewährleisten.

6. Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt, der Einsatz nachhaltiger Rohstoffe sowie der Klimaschutz sind stete Ziele und Teil unseres täglichen geschäftlichen Handelns.

Sowohl die Herstellung als auch der Transport unserer Produkte erfolgt unter bestmöglicher Vermeidung von Schäden für unsere Umwelt. Ressourcen werden so schonend wie irgend möglich eingesetzt und eine nachhaltige und klimaschonende Produktion unserer Produkte nimmt einen hohen Stellenwert in unserem geschäftlichen Handeln ein.

7. Einhaltung von Menschenrechten, faire Arbeitsbedingungen und respektvoller Umgang mit Mitarbeitern

Wir stehen uneingeschränkt an allen unseren Standorten für faire und menschenwürdige Arbeitsbedingungen für sämtliche unserer Mitarbeiter ein. Diskriminierungen, Belästigungen und Mobbing werden in keinem Fall toleriert und hart sanktioniert.

Die Blaser Group pflegt und fördert eine offene Unternehmenskultur im täglichen Umgang miteinander. National wie auch international handeln wir stets respektvoll im Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Geschäftspartnern. Wir respektieren ihre unterschiedlichen kulturellen Ansichten und unterstützen deren Entfaltung bestmöglich.

Wir bekennen uns uneingeschränkt zur Einhaltung und Förderung der Menschenrechte. Insbesondere Zwangs- oder Kinderarbeit lehnen wir in diesem Zusammenhang strikt ab.

8. Datenschutz / Schutz vertraulicher Informationen und Geschäftsgeheimnisse

Daten sind gerade in der Industrie 4.0 ein hohes und extrem schützenswertes Geschäftsgut. Wir halten uns strikt an die Einhaltung der geltenden gesetzlichen Regelungen zum Datenschutz.

Ein ordnungsgemäßer Umgang mit personenbezogenen Daten ist innerhalb der Blaser Group aber auch in der Zusammenarbeit mit Konzernunternehmen und externen Dienstleistern jederzeit gewährleistet. Hierzu steht Ihnen jederzeit der Datenschutzbeauftragte und der Datenschutzkoordinator sowie die Geschäftsführung zur Verfügung.

Auch unsere IT-Sicherheit stellt dies durch Verwendung geeigneter Verschlüsselungsmethoden und der Zurverfügungstellung sicherer Verbindungen kontinuierlich sicher.

Der Schutz des geistigen Eigentums sowie der Geschäftsgeheimnisse der Blaser Group sowie die Respektierung fremden geistigen Eigentums und der Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner stellt die Basis unseres Geschäftserfolgs dar und wird von jedem Mitarbeiter gelebt und eingehalten.

9. Umgang mit Unternehmenseigentum

Wir sind uns der Sensibilität unserer Produkte und dem Umgang mit diesen bewusst.

Nur Mitarbeiter mit entsprechenden Genehmigungen ist der Umgang mit Waffen, wesentlichen Waffenteilen (WWT) und Munition gestattet.

Wir alle werden durch unser Verhalten den Verlust und / oder Diebstahl von Unternehmenseigentum verhindern und Auffälligkeiten unverzüglich melden.

Wir behandeln sämtliches Unternehmenseigentum mit gebotener Sorgfalt, Respekt und schonend.

10. Gesellschaftliches Engagement

Wir stehen zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung. Der Erhalt und die Schaffung neuer Arbeitsplätze sind stete Ziele und Teil unseres täglichen geschäftlichen Handelns.

Die Blaser Group unterstützt soziale, ökologische, kulturelle und andere gemeinnützige Aktivitäten.